

ОТЗЫВ
на автореферат диссертационной работы
Пурыскиной Валентины Анатольевны
на тему «Формирование организационно-экономического
механизма взаимодействия работников предприятия на
основе развития трудового потенциала»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 -
Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

В условиях рыночной экономики проявляются новые социально-экономические и технологические проблемы, связанные с эффективностью управления персоналом и использованием трудовых возможностей работников. Формирование организационно-экономического механизма взаимодействия работников способствует эффективному протеканию социально-трудовых отношений и достижению поставленных производственных задач. Теоретического осмысления требуют вопросы развития трудового потенциала и эффективного взаимодействия работников, касающиеся решения проблемы формирования организационно-экономического механизма взаимодействия работников предприятия с учетом потенциальных трудовых возможностей кадрового состава. Таким образом, диссертация В.А. Пурыскиной выполнена на актуальную научную тему, что обусловлено вопросами управления потенциальными трудовыми возможностями в части трудового взаимодействия работников и с учетом приоритетов предприятия.

Научные исследования, касающиеся проблемы управления трудовым потенциалом и совершенствования методов его анализа, имеют большое значение для руководящего состава промышленных предприятий. В настоящее время развитие теории трудового потенциала предоставляет возможность выделять трудовые возможности персонала, способствующие повышению стабильности и эффективности производственного процесса. В результате грамотного использования трудового потенциала повышается

результативность кадровых решений. За счет усиления внимания к профессионально-квалификационной составляющей производственных процессов и грамотного регулирования взаимодействия работников в трудовой сфере усиливаются возможности руководящего звена формировать эффективный кадровый состав. При этом большое значение приобретают характерные черты профессионального взаимодействия участников трудового процесса, их способность эффективно оказывать положительное влияние на развитие трудового потенциала.

Диссертационное исследование Пурыскиной В.А. содержит необходимые признаки научной новизны. В диссертации исследована взаимосвязь трудового потенциала с особенностями взаимодействия работников и их компетенциями. Показаны различные вариации последовательности анализа в исследованиях трудового потенциала. На с. 11 приводится схема, показывающая логическую последовательность теоретических и практических затруднений в управлении трудовым потенциалом и его развитии. Данная схема с точки зрения представления сути работы в наглядной форме представляет основные проблемы, с которыми сталкивается исследователь трудового потенциала.

Заслуживает внимания подход автора к идентификации элементов деятельности по развитию трудового потенциала и компонентов трудового потенциала (с.16-17). Для этого в работе выведено определение компетенции, основанное на содержании трудового потенциала, а также по каждой компетенции приведены определяющие ее личностные и профессиональные характеристики работников. Объяснена взаимосвязь между взаимодействием работников, компонентами трудового потенциала и компетенциями (с.16).

В автореферате Пурыскина В.А. продемонстрировала не только глубокие знания экономики труда и способность их свободного использования, но и владение математическим аппаратом научных исследований на высоком уровне. Разработана методика комплексной оценки уровня трудового потенциала с учетом критериальных показателей

деятельности предприятия. На обширном статистическом материале соискателем проведено исследование взаимосвязи компонентов трудового потенциала, компетенций, управленческих решений и показателей деятельности предприятия, а также их влияния на достижение целей предприятия.

Несмотря на глубину исследования теоретических и методологических вопросов, диссертационная работа не лишена некоторых недостатков. По нашему мнению, на с.19 автореферата целесообразно было бы объяснить, что понимается под уровнем развития трудового потенциала.

В целом автореферат свидетельствует о том, что диссертационная работа Пурьскиной В.А. выполнена на должном теоретическом уровне, имеет научную новизну и практическую значимость, представляет вид законченного самостоятельного исследования и полностью отвечает требованиям ВАК РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры Экономики и управления
в строительстве ФГБОУ ВО «Национальный
исследовательский Московский государственный
строительный университет»,
д.э.н. (08.00.05), профессор



Горшков Р.К.

19.02.18

Адрес: 129337, г. Москва, Ярославское шоссе, д.26,
Телефон: 8(495) 287-49-14 доп. 3080;
e-mail: gk54@mail.ru